



Scanner ce QR Code pour être directement dirigé vers :
<https://68.cgtfinancespubliques.fr>



LA CIGOGNE journal de la section CGT Finances Publiques 68

Juin 2022

La section CGT Finances publiques du Haut-Rhin est heureuse de vous inviter à consulter sa page Facebook

<https://www.facebook.com/CGTFINANCESPUBLIQUES68/>



CGT Finances Publiques 68 | Facebook

Une médaille pour le chantre du NRP haut-rhinois

M.Giroudet s'est vu décerner la médaille du Haut-Rhin par le préfet pour témoigner de sa pleine coopération, devant tous les directeurs d'administration le 30 mai dernier. Notre ancien Directeur promu Directeur Régional des Finances publiques de Normandie et de Seine Maritime, a laissé une ddfip 68 en souffrance après la mise en place à marche forcée du NRP et au mépris du dialogue social. On ne le regrettera pas...
Déjà l'horizon se profile, Madame Viard assure l'intérim.



CTL du 31/05/2022 : Un vote CGT CONTRE le bilan de l'accueil des Frontaliers suisses au SIP de Saint-Louis

La section CGT Finances publiques 68 a été la seule à voter CONTRE le premier bilan de l'accueil des frontaliers suisses au SIP de Saint-Louis. Elle a dénoncé le fait que l'avenant du protocole d'accueil des frontaliers suisses soit exclusivement technique, sans tenir compte de la surcharge de travail des agents au SIP de Saint-Louis, leurs réelles difficultés, du fait du turnover. Le bilan ne tient absolument pas compte du rapport de l'inspecteur hygiène, sécurité, qui donne l'alerte « sur la violence que subissent les collègues du SIP Saint-Louis dans l'exercice de leurs missions ». La CGT Finances publiques 68 a également publié un tract informant qu'une procédure était en cours contre l'ancien DDFIP du Haut-Rhin, récemment promu, à l'initiative de la famille du collègue de Saint-Louis qui s'est suicidé fin mars 2020.

Un mépris envers les agents et leurs représentants

La CGT Finances publiques 68 dénonce, une fois de plus, le calendrier de la DDFIP68 qui place des groupes de travail le jour même d'une grève inter-professionnelle à l'appel de la CGT et d'autres syndicats pour l'augmentation des salaires, le 17 mars, ou encore d'un CTL dédié pendant la deuxième semaine de congés scolaires. Le CTL du 29 juin prochain tombe un mercredi. Prévoir un CTL le mercredi, potentiellement temps partiel, cela va à l'encontre de la promotion de l'égalité homme/femme ou femme/homme au sein de la DGFIP.. Et bien sûr une fois de plus cela ne choque personne, évidemment !



Un CTL du 29 juin consacré aux dernières opérations NRP , pourquoi faire ?

Le CTL du 29 juin tombant un mercredi, porte essentiellement sur les opérations NRP réalisées au 1^{er} janvier 2023, à savoir la mise en place des Conseillers aux décideurs locaux de Colmar, Vogelsheim et Munster, la création de Service de gestion comptable de Colmar par le transfert des budgets M21 et M22 des Trésoreries de Colmar Municipale et Munster, mise en place de la Maison France Service de Wittelsheim. D'autres sujets à l'ordre du jour se sont rajoutés depuis le 14 juin 2022.

L'inter-syndicale constituée contre la Réforme NRP (Nouveau Réseau de Proximité) avait pris pour habitude de boycotter en première convocation du CTL lorsque le NRP était à l'ordre du jour, et de siéger en seconde convocation en votant CONTRE.

Or, même en votant CONTRE en CTL de telles réformes, elles sont mises en œuvre par les ddfip, plus particulièrement la nôtre, puis que notre avis n'est que consultatif.

On s'interroge sur la méthode pour lutter plus efficacement contre les réformes, dont on nous assomme.

La DGFIP et les DDFI ne nous écoutent plus (pas) sur ces réformes. La section CGT Finances publiques 68 est preneuse de toutes les idées ou propositions pour lutter contre les réformes NRP qui s'achèvent et celles à venir et s'adresse sur ce sujet, à toutes celles et tous ceux qui en ont assez de subir.

La contractualisation à la DGFIP

Pour l'année 2022, deux types de contrats sont au menu pour nos nouveaux collègues non titulaires.

D'abord des CDD de trois ans. Ces contrats pourront débuter à partir du 01/09/2022 jusqu'au 31/08/2025 avec une période d'essai (reconductible une fois) de trois mois.

L'autre contrat est un CDD d'un an pour une période d'essai (reconductible une fois) de 15 jours à 1 mois selon la durée du contrat.

Pour les CDD de trois ans, il est préconisé aux directions d'y avoir recours que s'il n'y a plus de titulaires en attente à l'issue des mouvements de mutation 2022.

Ces agents seront au plus tard installés au décembre 2022.

La section CGT Finances publiques 68 a demandé la liste, qu'elle a obtenu, des noms des agents recrutés sous contrat et leurs services d'affectation afin de pouvoir leur communiquer des informations et ainsi pouvoir les renseigner. Pour 2022 au sein de la DDFIP68, 12 agents contractuels ont été recrutés (1 A, 9B et 2 C).

Après l'hypocrisie, selon laquelle la DGFIP n'arrive plus à recruter par concours et qui justifierait le recours aux contractuels, comment expliquer les suppressions annuelles et continues d'emplois si on n'arrive pas à remplacer ?

La CGT est également aux côtés des agents contractuels afin qu'ils puissent être titularisés.

Rencontres nationales de la CGT Finances publiques à La Palmyre du 1 au 3 juin 2022

La CGT Finances publiques a tenu ses Rencontres nationales réunissant toutes les sections, les membres de la Commission Exécutive Nationale et ceux du Bureau National. Afin de préparer l'avenir et les échéances qui nous attendent, ces rencontres ont été riches en débats d'idées, en organisation, en plan d'action et en convivialité retrouvée après deux ans de crise sanitaire.

Un quinquennat est terminé, un autre débute sans que rien ne change ni avant ni après la pandémie. Les inégalités se renforcent. La question de l'augmentation générale des salaires n'a jamais vraiment fait l'objet des campagnes présidentielle et législative. La CGT a un projet de société :

- partage du temps de travail (semaine à 32 heures)
- augmentation générale des salaires avec rattrapage de la perte du « reste à vivre » grignoté par l'inflation depuis vingt ans
- + 10% de salaires en plus une fois les salaires augmentés
- davantage d'égalité femme/homme dans le monde professionnel mais pas que

- une fiscalité plus juste
- une économie au service de l'environnement

Le 24 juin aura lieu une rencontre bilatérale entre la CGT Finances publiques et la Direction Générale des Finances publiques. La CGT revendique dans le cadre du régime indemnitaire une prime équivalente à celles des soignants (prime Ségur) comptant ainsi pour la retraite.

