



Scanner ce QR Code pour être directement dirigé vers :
<https://68.cgtfinancespubliques.frcgtfinancespubliques.fr>



LA CIGOGNE journal de la section CGT Finances Publiques 6868

Février 2022

La section CGT Finances publiques du Haut-Rhin est heureuse de vous inviter à consulter sa page Facebook

<https://www.facebook.com/CGTFINANCESPUBLIQUES68/>



CGT Finances Publiques 68 | Facebook

Les emplois à la DGFIP et à la DDFIP 68 en 2022

L'année 2022 est encore une année sous le signe des suppressions d'emplois.

C'est une véritable catastrophe, après une décennie (années 2010-2020) de politique de « modernisation » de l'État de réduction des dépenses publiques et de suppressions des effectifs : 21 906 emplois à la DGFIP, 235 emplois à la ddfip du Haut-Rhin.

Ainsi, avance donc le rouleau compresseur, Bercy prévoit dans le projet de loi de finances pour 2022, présenté au parlement, 1506 suppressions d'emplois en 2022 pour l'ensemble de la DGFIP. Dans le Haut-Rhin, c'est finalement 21 emplois (peut-être 20 selon une explication de l'administration) qui sont supprimés. Certes, la ddfip 68 récupère des emplois : des transferts hospitaliers (trois contrôleurs) des transferts des Douanes (un inspecteur et quatre contrôleurs), mais ces emplois (trois contrôleurs) sont liés au transfert de l'activité hospitalière du SGC de Sélestat et seront implantés à la Trésorerie de Colmar EHP.



Les transferts des cinq emplois résultant du transfert des taxes douanières, iront pour l'emploi A au SIE de Mulhouse et pour les 4 emplois BQ, répartis à égalité sur les SIE de Mulhouse et de Colmar.

Avec le NRP (Nouveau Réseau de Proximité) l'inter-syndical scande le slogan « même plus l'impôt sur les os », les politiques et les haut-fonctionnaires font la sourde oreille aux signaux d'alerte.

Les collègues sous pression, les risques psycho-sociaux sont réellement présents dans nombre de services. N'oublions pas que le syndrome France Télécom, et ses suicides, sont toujours d'actualité. A Saint-Louis, en plein premier confinement(fin mars 2020), un collègue a mis fin à ses jours à son domicile. La part personnelle réelle à cet acte tragique n'efface pas les conditions de travail désastreuses dans lesquelles il s'était enfermé et ainsi que sa charge de travail insoutenable. La section CGT Finances publiques 68 redoute qu'à l'avenir d'autres cas encore plus flagrants ne surviennent avec une gestion des emplois sur le fil.

Et si Durkheim avait raison ? En 1897, Durkheim fait paraître "Le Suicide". Il était convaincu que le suicide, dans les sociétés occidentales notamment, était d'ordre social et non psychologique. Ainsi les raisons des suicides ne relèvent pas uniquement de l'intime et du psychologique mais aussi du fait social. Ce sont les formes déséquilibrées du lien social et l'absence de cohésion sociale qui engendrent les suicides. Le suicide n'est pas une folie mais le symptôme d'une société malade. Alors que dire de notre défunt collègue travaillant à Saint Louis? Isolement en raison du confinement pendant la crise sanitaire? Soucis personnels ? Surmenage professionnel? Environnement néfaste? Et pourquoi pas tout à la fois !

La CGT Finances Publiques 68 redoute qu'à l'avenir d'autres tragédies ne surviennent en raison d'une gestion des emplois sur le fil (provoquant de facto une charge de travail croissante), de l'absence de reconnaissance sociale et/ou professionnelle, ... Il faut agir ensemble sur nos prérogatives, la CGT Finances Publiques 68 souhaite protéger et alerter sur ce phénomène alarmant. Alors que fait-on?

La Ddfip 68 décide certes de supprimer 6 contrôleurs à l'EDR pour ne pas dépouiller les services déjà en sous-effectifs. Cela peut s'entendre comme rustine, mais que fait-on des services les arrêts maladie de plus trois mois sont conséquents ?

Ce n'est qu'au niveau national, qu'il doit y avoir une prise de conscience de nos dirigeants pour arrêter le massacre des suppressions d'emplois.

En gros les suppressions d'emplois à la DDFIP68 en 2022

C'est bien que tout le monde soit au courant.

Voici comment sont réparties suppressions d'emplois pour 2022 à la DDFIP 68 :

- un ldiv HC au SIP d'Alkirch
- un ldiv CN à la trésorerie de Cernay
- un contrôleur au SDE de Mulhouse
- un inspecteur PCE de Mulhouse
- six contrôleurs à l'EDR
- deux contrôleurs au PCR
- un agent administratif ou technique GARCO Thann
- un agent administratif ou technique à la Direction
- un agent administratif ou technique au SIP de Thann

- un agent administratif ou technique au SIP de Mulhouse
- un agent administratif ou technique au SIE de Colmar
- deux agents administratifs ou techniques au SIE de Mulhouse
- un agent administratif ou technique à la trésorerie de Munster
- un agent administratif ou technique au SGC de Mulhouse
- un agent administratif ou technique à la Paierie CEA .

Il y aurait deux créations de poste , un SDIF et l'autre un CDL de Colmar

Ces suppressions d'emplois doivent être regardées à l'aune des vacances d'emplois pré existantes.

Au 1^{er} janvier 2022, le total des emplois inscrits dans le tableau officiel de l'administration (TAGERFIP) est de : 823 emplois (67 A+, 137A, 379B, 233C, 7 AST)

Mais les effectifs globaux sont de 812 (65A+, 138 A, 367B, 234 C, 8 AST).

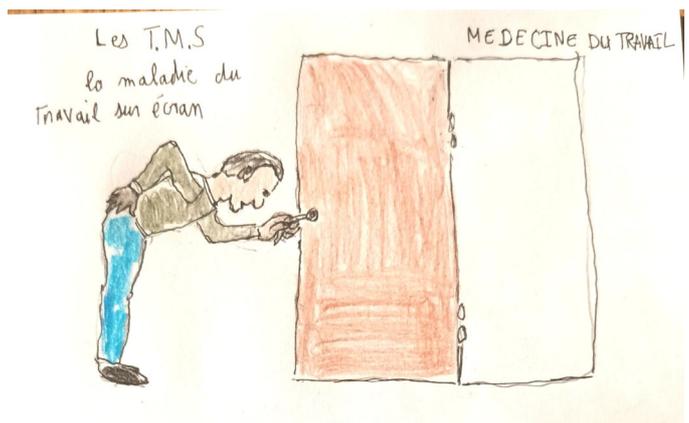
Il y a une vacance de 11 emplois, à nuancer avec la prise en compte des temps partiels et arrêts maladie de plus de trois mois . Le solde débiteur est plutôt de -41.

J'ai mal au dos, au cou, au bras, au poignet...aïe aïe aïe ouille ouille ouille !!!

Et oui, que nous soyons dans un bureau ou ailleurs, nous sommes tous exposés à divers maux et douleurs. Être bien installé est primordial. Si malgré l'équipement «de base» (la direction fait souvent des commandes sur demande des chefs de service/responsables de structure), vous sentez que vous avez besoin d'un matériel adapté, cet article est pour vous et sinon, il pourra toujours servir à un de vos collègues.

(source : site travail-emploi.gouv.fr)

Les Troubles Musculo-squelettiques (TMS) se manifestent progressivement et peuvent entraîner la perte de fonction d'un système musculo-squelettique. Les troubles musculo-squelettiques se manifestent par des douleurs et des gênes dans les mouvements qui, sans mesure de prévention, peuvent entraîner à terme une incapacité au travail et dans la vie quotidienne.



Comment les reconnaît-on ?

Les TMS sont des risques à effets différés. Douleurs, malaises, raideur ou encore perte de force musculaire lors d'un mouvement sont les premiers signes de troubles musculo-squelettiques.

Quelles sont les pathologies les plus fréquentes ?

Toutes les parties corporelles décrites précédemment peuvent subir une affection de type musculo-squelettique. Les muscles, les tendons, les nerfs et les articulations sont les structures les plus souvent touchées.



Les symptômes ou les plaintes telles que douleurs, lourdeurs, raideurs... apparaissent très progressivement et peuvent être subdivisés en trois niveaux :

- niveau 1 : les plaintes apparaissent durant une activité et disparaissent au repos ;
- niveau 2 : les plaintes apparaissent rapidement lors des activités et mettent plus longtemps à disparaître au repos ;
- niveau 3 : les plaintes telles que douleurs, lourdeur, raideurs... sont chroniques et persistent durant les autres activités et au repos.

Alors que faire ?

Lorsque l'origine est au moins pour partie due au matériel, voici la marche à suivre :

1. Allez consulter votre médecin généraliste. Il doit rédiger un mot mentionnant votre besoin d'un équipement spécifique (sans stipuler le type de matériel) ;
2. Faire une demande de rendez-vous avec le médecin de prévention sur la balf du service RH ;
3. Aller à la visite. Le médecin vous auscultera, vous demandera des photos de votre installation au bureau etc.

4. Le médecin informe l'assistante de prévention (AE) de vos besoins en matériel spécifique. S'il est en stock, tant mieux, ce sera plus rapide. Une fois que l'AE vous a contacté, la BLIC livre le matériel dans les jours suivants.
Si le matériel n'est pas en stock, il doit faire l'objet d'une demande auprès du CHSCT et ça peut prendre quelques semaines.

Quoi qu'il en soit, avoir des douleurs, des troubles musculo squelettiques (TMS) n'est pas normal, alors n'hésitez pas à demander ce à quoi vous avez **droit**.

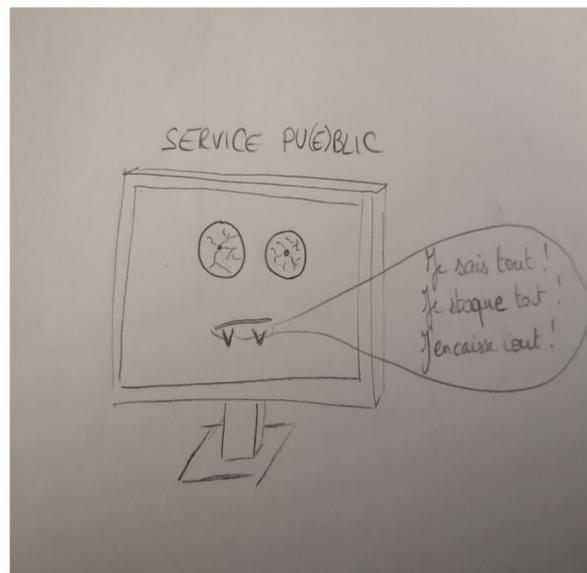
Mais il convient de préciser qu'il y a plusieurs facteurs : facteurs environnementaux, facteur organisationnels, facteur psychosociaux. Si une souris spéciale ou un fauteuil ergonomique ne sont pas ou seulement pour partie solution au problème, la CGT est là pour vous défendre ! Le harcèlement, la surcharge de travail par exemple sont aussi des facteurs de TMS.

Pour toute demande , vous pourrez vous adresser à l'assistante de prévention, le médecin de prévention ou/et écrire un courriel sur la balf du service RH.
(ddfip68.ppr.personnel@dgfip.finances.gouv.fr)

"METAVER, le Cloud, les usagers et les services publics de demain

Comme vous le savez, avec la CGT, nous nous battons contre l'exclusion de nos concitoyens qui faute de maîtriser l'informatique et les nouveaux outils numériques (Smartphone, ordinateurs etc) ne peuvent plus faire leurs démarches courantes pour faire valoir leurs droits les plus élémentaires.

Je viens d'écrire des mots tels qu'ordinateurs et smartphones qui sont des termes qui sont synonymes pour nous tous, d'outils modernes et performants pour faire partie du monde des humains connectés et intégrés à la société.



Vraiment...d'ici 10 ans je vous prédis que ces outils nous apparaîtront aussi modernes que les haches à silex des hommes de Néanderthal.

Les maîtres du monde comme Zuckerberg pour facebook,et d'autres avec Apple, Microsoft etc sont en train de réaliser leur rêve : /_Dominer des milliards d'humains dans un espace global sans état ni régulation et générer des profits titanesques._/

- Facebook développe son concept METAVER (en grec META = après et VER = univers).

Avec ce concept, au lieu de regarder un écran, nous serons immergés dans l'expérience elle-même. Pour cela, nous serons dotés de casques, voir de lentilles de réalités virtuelles avec son intégré, de mini capteurs avec caméra et commande vocale. Nous serons téléportés d'une application à une autre (salle de sports, boutiques mais aussi...services publics et, pourquoi pas, ses collègues en télétravail).

- APPLE travaille à promouvoir un concept tout aussi révolutionnaire de "réalité augmentée". APPLE ne veut pas immerger l'utilisateur dans un METAVER mais veut "augmenter le réel".

Par exemple, grâce à des lentilles perfectionnées, nous aurons accès à des images de notre choix... et passer des commandes instantanément.

Internet fera ainsi irruption dans notre quotidien à tout instant, à tout moment pour nous inciter à consommer.

- Microsoft essaye de trouver une troisième voie entre le projet de Facebook et APPLE. Avec AMAZON, Microsoft stock dans les nuages (CLOUD = nuage en anglais) toutes les données d'internet. On peut définir le CLOUD comme l'ordinateur de quelqu'un d'autre, en fait de centaines de millions d'autres).

AMAZON Web service et Microsoft Azure et Google Cloud prennent, depuis l'apparition de la 4G, une importance énorme, et pèsent déjà 1 000 milliards de chiffres d'affaires.

Le secteur public français devient une proie pour ces firmes étrangères au pouvoir immense :

- Les données de l'Education Nationale sont stockées chez MICROSOFT.
- Idem pour la totalité des données de santé des français (Health data hub).
- AMAZON Web stocke toutes les données de nos PMI et PME.
- AMAZON Web stocke toutes les données de l'UGAP, la centrale d'achats publique française.
- Toutes les données de notre Direction générale de la sécurité intérieure sont stockées dans les locaux de Palantir aux USA, etc.

Bref, nos services publics, qui ont pour mission de rendre un service public à l'utilisateur, utilisent des infrastructures et des services informatiques sans avoir la propriété de quoi que ce soit.

L'Etat français force à la dématérialisation et à la numérisation sans se soucier de sa souveraineté numérique nationale. En fait, il est complètement dépendant de firmes géantes anglo-saxonnes.

Dans le contexte informatique et numérique de demain qui s'annonce, comment allons-nous pouvoir accomplir nos missions et rendre service aux usagers, notamment les plus démunis?

Bulletin d'adhésion



LE TRAVAIL A PLUSIEURS VISAGES
LA CGT A LE VÔTRE

☛ **SECTION :**

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

N° DGFIP..... Grade : Échelon :

Quotité travail : Temps complet ou Temps partiel : %

☛ **ADRESSE D'ENVOI DE LA PRESSE personnelle ou professionnelle**

ADRESSE :

.....

.....

N° : type / voie :

Code postal/Cedex Localité de destination ou libellé cedex :

Tél. :

Mail professionnel :

Mail personnel :

☛ **POUR LES AGENTS A ET A+ ADHÉSION À L'UGICT**

Revue **OPTIONS** (journal des cadres et techniciens) - la revue n'entraîne pas de cotisation supplémentaire

Date : / / Signature :

Rien n'est écrit d'avance, l'avenir vous appartient!
Rien n'est écrit d'avance, l'avenir vous appartient!