



Scanner ce QR Code pour être directement dirigé vers :
<https://68.cgtfinancespubliques.fr>



LA CIGOGNE journal de la section CGT Finances Publiques 68

Juin spéciale Vacances 2023

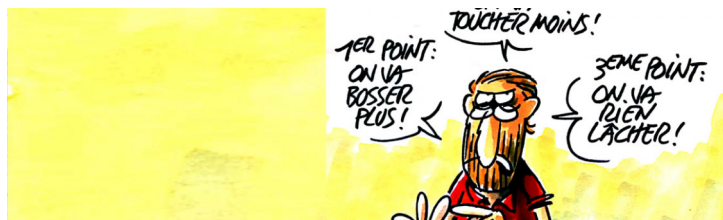
La section CGT Finances publiques du Haut-Rhin est heureuse de vous inviter à consulter sa page Facebook

<https://www.facebook.com/CGTFINANCESPUBLIQUES68/>



CGT Finances Publiques 68 | Facebook

Les Nous c'est nous



L'Administration n'est pas tendre avec ses agent.e.s. Ils/Elles prennent beaucoup de vents , à tel point que parfois ils/elles ont l'impression d'être des éoliennes. En tout honnêteté, je pense qu'on participe à la sortie de la France du nucléaire.

Pourtant, la meilleure arme de défense qu'il faut développer ce n'est pas la fuite mais l'attaque par le collectif.

C'est d'ailleurs comme cela que la section CGT Finances publiques 68 a agit pour gagner:

- l'**audit** au SIP de Saint Louis et son suivi- « plus jamais ça »

- le 28 juin 2022, grâce à notre **lettre ouverte**, il y a eu assouplissement de la note sur les frais de déplacements, lettre ouverte que nous avons **réitérée le 13 décembre 2022** , afin d'obtenir des assouplissements sur le seuil des avances de frais à titre expérimental jusqu'au 31 aout 2023, sur le remboursement des frais de déplacement à l'intérieur d'une même résidence

administrative, et sur le remboursement de la nuitée pour les épreuves d'admission aux concours dès l'heure de convocation est fixée avant 14h

- le 03 octobre 2022, grâce au **rendez-vous avec le Préfet**, que NOUS avons sollicité, des équipements dans les espaces des nouvelles cités administratives ont été revus à la hausse ainsi que l'amélioration des éclairages...

- la **défense** de plusieurs agent.e.s en très grande souffrance dans leurs services liée au « Lean management ». Il faut comprendre par là qu'il s'agit d'une méthode de gestion, se traduisant « maigre », avec pour objectif principal le soit-disant « progrès ». Plus précisément, la démarche Lean permet de créer le maximum de valeur tout en consommant le minimum de ressources.

Votre bien-être à la DGFIP

La section CGT Finances publiques 68 a adressé le 28 juin, jour de paye, un questionnaire à tous les agents sur votre bien-être à la DGFIP à nous faire parvenir avant le 20 septembre 2023. Cela nous permettra de faire les remontées des ressentis des agents en instances du dialogue social, afin d'y laisser quelques signaux écrits. Pour rappel, nous dénonçons toujours les chambres d'enregistrement que sont nos CSAL (Comité Social d'Administration Local). Mais servons-nous en, une fois n'est pas coutume, pour faire marcher l'impression et graver bien-être ou mal-être dans le marbre...

Réduction du temps de travail

La CGT revendique la semaine de 32 heures payée 35 (ou plutôt 39 avec l'annualisation de 35 heures et les lois Aubry en 1997-2000). La réduction du temps de travail est un long combat que mène la CGT depuis près de 100 ans. Elle avait obtenu les journées de 8 heures, le 1^{er} mai 1906, exceptionnelle journée de lutte, puis les deux semaines de congés payés en 1936. A l'époque déjà les Capitalistes et des gouvernements à leur service, parlaient des travailleur.se.s comme de fainéant.e.s.

Mais si nous sommes « forcé.e.s » de travailler plus longtemps, pourquoi devons-nous ériger le travail aux cadences folles et sans reconnaissance salariale comme dogme absolu ?

Le travail ne devrait en aucun cas asservir les femmes et les hommes.

Les vacances permettent d'y songer...



Venez vous informer!

Si vous ne pouvez pas venir, consultez la formation en ligne

Réunion d'information sans obligation d'achat, sans abonnement, sans engagement, sans conservateur !

www.cgt.fr



La QVT à la DGFIP :

Du 20 au 24 juin, c'était la semaine de la « qualité de vie au travail ». Mais alors la QVT, c'est quoi ?

La QVT, telle qu'elle nous est vendue, est entendue comme l'amélioration des conditions de travail.

Pourtant la QVT apparaît comme une très mauvaise réponse à la crise du sens qui frappe le monde du travail.

Se préoccuper du moelleux des fauteuils et leurs assises, des cours de yoga avec ses collègues pour alléger sa charge mentale ou de la politique de télétravail... plutôt que de veiller à ce que chacun.e puisse se rendre utile et déployer ses talents ou encore puisse profiter de son temps libre en dehors du travail (comme il/elle le souhaite), c'est mettre la charrue avant les bœufs.

D'une certaine manière, la QVT bafoue les prétentions existentielles des salarié.e.s. Au besoin de sens – 4 Français.e sur 10 envisagent de quitter leur boulot dans les 2 ans pour un emploi qui a plus de sens, d'après une étude de 2022 pour l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact) –, on répond alors en jouant sur des éléments accessoires.

Cette QVT pourrait même faire office de cache-misère : soigne-t-on la forme pour étouffer le chaos ?

Je me suis questionnée sur le pourquoi nos administrations, et plus largement les employeur.se.s s'attachent à cette notion. Si l'on s'occupe de QVT, c'est que l'on en est déjà au stade du peaufinage, et que les problèmes de fond sont déjà réglés... Est-ce vraiment cela ? Je ne le crois pas !

Autant se l'avouer, entre nous, aucune « mesurette » ne compensera un management délétère ou un véritable dysfonctionnement organisationnel. Ce en quoi la DGFIP est en tête.

À première vue, on voit alors mal comment le travail pourrait être source de plaisir.

Et à méditer pendant vos vacances :

« Les vacances, c'est la période qui permet aux employé.e.s de se souvenir que les affaires peuvent continuer sans eux. » *Earl Joseph Wilson*

« La révolution, c'est les vacances de la vie. » *André Malraux*

Pour nous contacter :

Emmanuel FUCHS
Secrétaire de section CGT Finances
Publiques

cgt.ddfip68@dgfip.finances.gouv.fr

